

360-Grad-Feedback Fragebogen zur Einschätzung des Führungsverhaltens - Selbstbild -

1. Strategische Orientierung

1.1 Ich verstehe es, die Unternehmensziele auf unseren Arbeitsbereich herabzuberechnen und erfolgreich zu verwirklichen.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

1.2 Ich kenne die Einflußfaktoren für den Erfolg in unserer Abteilung ganz genau.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

1.3 Als Vorgesetzter lege ich hohen Wert darauf, daß meine Mitarbeiter über die Ziele und Absichten unserer Firma gut informiert sind.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

1.4 Meine Mitarbeiter sind hoch motiviert.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

1.5 Ich kann meine Mitarbeiter für unsere Ziele begeistern.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

2. Entscheidungsverhalten und Kontrolle

2.1 Manchmal könnte ich anstehende Entscheidungen schneller treffen.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

2.2 Ich glaube, meine Mitarbeiter fühlen sich genügend in den Entscheidungsprozeß integriert.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

2.3 Ich bin an den Meinungen meiner Mitarbeiter zu meinen Anordnungen interessiert.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

2.4 Ich glaube, ich könnte mehr auf eventuelle Kritik meiner Mitarbeiter an meinen Anordnungen eingehen.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

2.5 Als Vorgesetzter erreiche ich auch unter schwierigen Bedingungen meine Ziele.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

2.6 Ich verlasse mich bei der Überprüfung von delegierten Aufgaben auf die Selbstkontrolle meiner Mitarbeiter.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

2.7 Kontrolle wird von meinen Mitarbeitern nicht als negativ, sondern als Hilfe für den gemeinsamen Erfolg empfunden.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

3. Leistungsorientierung und Förderung

3.1 Als Vorgesetzter bin ich unerbittlich, wenn es um die Erreichung der Ziele geht.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

3.2 Nach einer Besprechung über Verbesserungsmöglichkeiten ihrer Leistungen und Ergebnisse wissen meine Mitarbeiter Bescheid, wie sie vorgehen können.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

3.3 Meine Mitarbeiter erhalten von mir den Eindruck, daß ich viel Wert auf die Entwicklung ihrer persönlichen Kenntnisse und Fähigkeiten lege.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

3.4 Wenn meine Mitarbeiter Probleme bei ihrer Zielerreichung haben, können sie mit meiner Unterstützung rechnen.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

3.5 Meine Mitarbeiter wissen über ihre Ziele und meine Erwartungen an sie genügend Bescheid.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

3.6 Ich verstehe es, die Ziele und Erwartungen an meine Mitarbeiter konkret zu formulieren.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

3.7 Als Vorgesetzter Sorge ich dafür, daß die Stärken meiner Mitarbeiter entwickelt werden.

Trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

3.8 Meine Mitarbeiter können mich als Vorgesetzten um Rat und Hilfe bitten, ohne Angst haben zu müssen, daß sich das negativ für sie auswirkt.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

4. Delegation

4.1 Die Kompetenzen, die meine Mitarbeiter formal haben, haben sie auch in Wirklichkeit

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

4.2 Wenn ich als Vorgesetzter eine Aufgabe delegiere, achte ich sorgfältig darauf, wieviel Verantwortung ich meinen Mitarbeitern übertragen kann.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

4.3 Ich übertrage meinen Mitarbeitern nur dann eine umfassende Arbeit, wenn sie die Fähigkeit unter Beweis gestellt haben, zentrale oder grundlegende Teile der Arbeit erfolgreich auszuführen.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

5. Arbeitszufriedenheit und Klima

5.1 Ich glaube, meine Mitarbeiter haben wirklich Freude bei der Arbeit.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

5.3 Ich lege hohen Wert auf die Arbeitszufriedenheit meiner Mitarbeiter.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

5.4 Bei uns haben Mißtrauen, Schuldigensuche und Machtkämpfe keinen Platz.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

5.5 Wir sind ein gutes Team, in dem sich die einzelnen wohlfühlen.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

5.6 Ich bin sensibel genug, um Spannungen zwischen Mitarbeitern zu bemerken.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

5.7 Bei Konflikten zwischen Mitarbeitern führe ich im Allgemeinen eine gerechte Lösung herbei.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

5.9 Mein Verhalten fördert ein konfliktarmes Klima in unserer Abteilung

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

6. Zwischenmenschliche Beziehungen

6.1 Als Vorgesetzter bin ich ein Vorbild.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

6.2 Ich habe ein gutes Einfühlungsvermögen.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

6.3 Trotz meiner sachbezogenen Aufgaben habe ich als Vorgesetzter genügend Zeit für Personalführung.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

6.4 Ich achte meine Mitarbeiter in ihrem menschlichen Wert.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

6.5 Ich genieße bei meinen Mitarbeitern Vertrauen.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

6.6 Als Vorgesetzter melde ich auch kritische Dinge offen zurück.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

6.7 Mein Feedback an Mitarbeiter ist immer ehrlich.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

6.8 Meine Mitarbeiter kennen durch mein Feedback genau die Punkte, bei denen sie Verbesserungen erarbeiten sollen.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

6.9 Meine Mitarbeiter bekommen von mir genügend Feedback.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

7. Anerkennung

7.1 Ich gebe meinen Mitarbeitern genügend Anerkennung.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

7.2 Gute Leistungen werden von mir unmittelbar anerkannt.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

7.3 Als Vorgesetzter bemerke ich, wenn ein gutes Ergebnis erarbeitet wurde.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

7.4 Gute Leistungen meiner Mitarbeiter fallen mir auch dann auf, wenn ich einmal nicht so viel Zeit für sie habe.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

7.5 Meine Mitarbeiter erkennen, daß meine Anerkennung ehrlich ist.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

8. Leistungsbeurteilung

8.1 Die Beurteilung der Leistung meiner Mitarbeiter orientiert sich in erster Linie an den Ergebnissen ihrer Arbeit.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

8.2 Meine Leistungsbewertungsgespräche wirken sich positiv auf die leistungsmäßige Entwicklung meiner Mitarbeiter aus.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

8.3 Meine Mitarbeiter wissen, nach welchen Kriterien ihre Arbeit beurteilt wird.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu

8.4 Als Vorgesetzter erkläre ich meinen Mitarbeitern genau, wie es zu einer Leistungsbewertung kommt.

trifft nicht zu

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

 trifft vollständig zu